



Afrapportering "Løft Bundlinjen nu"

Helen Uglebjerg Filskov, juli 2012

Introduktion

Denne indsats har haft to primære fokusområder:

- 1) at styrke det tværfaglige samarbejde mellem landmand, dyrlæge og kvægrådgiver
- 2) at styrke udvekslingen af erfaringer om hvordan det gode og udbytterige samarbejde etableres på tværs af faggrene med husdyrhold på Videncentret for Landbrug.

Aktiviteter

Ad 1)

Følgende aktiviteter er således finansieret helt eller delvist (i samarbejde med "Fælles Fokus" projektet på VFL Kvæg via Henrik Læssøe Martin):

- Helens deltagelse på kvægekongressen i workshops for at stimulere landmænd til at tilmelde sig til forløbet omkring tværfaglig rådgivning
- 8 opstartsmøder i foråret 2012 hos landmand, hvor såvel dyrlæge, den lokale DLBR kvægkonsulent, en VFL kvægfaglig person (Henrik Læssøe Martin) og Helen Filskov (som facilitator) har deltaget:
 - o 20/3, Jesper B. Thomsen, Thorupvej 31, 9670 Løgstør
 - o 21/3, Flemming Mink, Keldetvej 47, 6100 Haderslev
 - o 27/3, Jan Mark Andersen, Frendstrupvej 3, 9541 Suldrup
 - o 29/3, René Lund Hansen, Aarsvej 40, 9670 Løgstør
 - o 30/3, Kim Riis Poulsen, Landevejen 9, Vindblæs, 8970 Havndal
 - o 16/4, Lars Sørensen, Ørnelundvej 15, Darum Mark, 6740 Bramming
 - o 24/4, Bent Andersen, Rørbækvej 4, Studsgaard, 7400 Herning
 - o 16/5, Bjarne og Knud Andersen, Jernvedvej 6, Gredsted, 6771 Gredstedbro
- Inden opstartsmøderne har alle deltagere modtaget en dagsorden med disse 7 spørgsmål til forberedelse for at kickstarte processen:
 - o Hvad kan/vil du bidrage med i samarbejdet?
 - o Hvilke forventninger har du til de øvrige deltagere?
 - o Hvilke spilleregler ønsker du, der skal gælde for jeres samarbejde?
 - o Hvilke indsatsområder anser du som de vigtigste?
 - o Når udfordringerne er løst, hvilke nye muligheder ser du for bedriften?
 - o Hvordan foreslår du, at I sammen fejrer jeres målopfyldelse?
 - o Hvilke konkrete mål ser du for indsatsområderne?



Hvert team (landmand, dyrlæge, kvægrådgiver) har således afstemt forventninger til hinanden samt opstillet spilleregler for samarbejdet. Der er tænkt bredt i forhold til mulige indsatsområder, hvorefter det enkelte team har prioriteret indsatsområderne i relation til de opstillede mål for bedriften.

På denne måde bliver mål og indsatser meget synlige for alle, og prioriteringerne heraf afstemt i teamet således at rådgivningen har fælles fokus. Det er tydeligt at en god opstart kan bane vejen for et tættere tværfagligt samarbejde og være med til at nedbryde fordomme samt barrierer imellem faggrupperne når landmanden sættes i centrum for rådgivningen.

Ad2)

Den 22/3 2012 er der afholdt et møde for at styrke erfaringsudvekslingen mellem dyrlæger og rådgivere fra Videncenter for Svineproduktion og VFL Kvæg. Dagsorden og mødereferat følger herefter:

Erfamøde om dyrlægesamarbejde

Dato: 22. marts 2012
Deltagere: Henrik Læssøe Martin, VFL Kvæg
Ulrik Toftegaard Jensen, VFL Kvæg
Rikke Ingemann Svarrer, VSP
Bo Overgaard, VFL Forretningsudvikling
Helen Filskov, VFL Forretningsudvikling

Afbud fra Thomas Bruun Christensen, VSP og Peter Stamp Enemark, VFL Kvæg

Dagsorden:

1. Siden sidst
2. Udveksling af erfaringer og ideer på tværs af faggrænser
3. Næste møde
4. Eventuelt

1. Siden sidst

Rikke fortæller at Thomas ikke længere har projekt om dyrlægesamarbejde, hvorfor det vil være Rikke der deltager her fremover.

2. Udveksling af erfaringer og ideer på tværs af faggrænser

Rikke fortalte om projektet "konkurrencekraft og bedre sundhed" der handler om at styrke samarbejdet mellem de 14 DLBR-rådgivningsvirksomheder med svinerådgivning samt svinedyrlægerne. Formålet er at soholderne oplever større synergi, mere målrettet fokus og stærkere effekt af rådgivningen.

Rikke ser et voksende behov for generalister i rådgivningen og mindre behov for specialister pt.



VSP har et dialogssamarbejde med de 10 største svinedyrlæger, hvor personlig kemi er en stærk drivkraft.

OSR møder på bedriften 6-12 gange årligt.

Udfordring: måle effekten af forandringen.

Henrik videregav sine erfaringer med "fælles fokus" der handler om at styrke landmandens udbytte af rådgivningen. (http://produkter.vfl.dk/NR/rdonlyres/8370F105-63AB-45F0-B36B-AA249CCFFED8/0/vfl_prodblad_faellesfokus.pdf).

Forskellige modeller er afprøvet i forhold til 1-3-5 teams ad gangen, og effekterne heraf evalueret. Effekten afhænger også af om temaet er givet på forhånd (fx kodødelighed), og af hvem der har taget initiativet til at styrke samarbejdet.

Der er ændringer på vej i OSR for kvæg.

Henrik udsender nyhedsbreve til kvægdyrlægerne ca. hver anden måned eller efter behov.

Der ønskes afklaring internt på VFL mht. DLBR pris og dyrlægepris, Henrik tager problemstillingen videre til ledelsen i VFL Kvæg.

Henrik og Rikke har aftalt at tage med hinanden ud til opstartsmøder for at dele erfaringer på tværs af produktionsgrene.

Ulrik bød ind med Lean og tavlemøder i forhold til begge produktionsgrene, og fremsender materiale til deltagerne.

Ulrik inviterer Rikke til "Løft Bundlinjen" koordinationsmøde.

Deltagerne drøftede endvidere hvorledes udenlandske medarbejdere bedst kan involveres i bedriftens mål.

Endvidere har Ulrik deltaget på Rygtetræf på KU Life, hvor agronomer og dyrlæger er meget opmærksomme på behovet for at kunne samarbejde omkring kunden.

3. Næste møde

Det blev besluttet at invitere relevante deltagere fra pelsdyr, fjerkræ og heste til at deltage i næste erfamøde den 11/9 kl. 9-10.30 på VFL. Helen kontakter de tre afdelingsledere.

4. Eventuelt

Helen tager rundstykker med til næste møde for at fejre succesen med tværfaglig videndeling omkring dyrlægesamarbejde.